

EXPEDIENTE TÉCNICO

**PROYECTO "RECUPERACIÓN DEL SERVICIO
ECOSISTÉMICOS DE REGULACIÓN HÍDRICA DE LA
MICROCUEENCA DE MILLOC, EN EL DISTRITO DE
CARAMPOMA, PROVINCIA DE HUAROCHIRI,
DEPARTAMENTO DE LIMA"**

ESTUDIO DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

Preparado por



**MARCO LÓGICO
CONSULTORES**

**Con el apoyo del Proyecto de Infraestructura Natural para la
Seguridad Hídrica**

para



WP
**WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445**



Diciembre de 2020

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

006551

ESTUDIO DE SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL

1. INTRODUCCION

Para el presente estudio es desarrollado dentro de una estrategia de prevención y protección de la salud y seguridad de los trabajadores involucrados en la ejecución de las obras proyectadas, respetando así la normativa nacional aplicable. Al respecto se considera de primordial importancia la realización de diversas medidas generales y específicas.

El empleador garantiza, en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores, y de aquellos que, no teniendo vínculo laboral, prestan servicios o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores. Debe considerar factores sociales, laborales y biológicos, diferenciados en función del sexo, incorporando la dimensión de género en la evaluación y prevención de los riesgos en la salud laboral.

2. OBJETIVO

- Establecer las directrices de ejecución de seguridad y salud ocupacional en el proyecto.
- El objetivo del estudio, es establecer los lineamientos adecuados para la protección de la salud y seguridad humana, mediante la propuesta de medidas de manejo que comprenden la prevención, mitigación, y corrección de los impactos que pudieran afectar la integridad física y psicológica de la fuerza laboral del contratista y en general de las personas que de una u otra manera estén vinculadas con la ejecución de las obras.
- Proporcionar los criterios para la ejecución del proyecto es temas de seguridad y higiene ocupacional.
- Cumplir con la normativa de Seguridad e higiene ocupacional

3. NORMATIVA LEGAL

- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Ley N° 30102, Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar.
- Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Decreto Supremo N° 016-2016-TR, Modifican el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR.**
- **Decreto Supremo N° 011-2019-TR, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Sector Construcción.**
- Decreto Supremo N° 002-2020-TR, Aprueban medidas para la promoción de la formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales laborales en el sector agrario.

4. SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa deberá de adoptar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en todas las etapas del proyecto.

Asimismo, la empresa deberá de aptar las medidas de prevención y protección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Las medidas de prevención y protección dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se aplican en el siguiente orden de prioridad:



W

WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445



EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

000550
Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

- Eliminación de los peligros y riesgos. Se debe combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual.
- Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas.
- Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control.
- Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador.
- En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta.

4.1 POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa deberá de realizar la política del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, en consulta con los trabajadores y sus representantes, expone por escrito la política en materia de seguridad y salud en el trabajo.



- a) Ser específica para la organización y apropiada a su tamaño y a la naturaleza de sus actividades.
- b) Ser concisa, estar redactada con claridad, estar fechada y hacerse efectiva mediante la firma o endoso del empleador o del representante de mayor rango con responsabilidad en la organización.
- c) Ser difundida y fácilmente accesible a todas las personas en el lugar de trabajo.
- d) Ser actualizada periódicamente y ponerse a disposición de las partes interesadas externas, según corresponda.

4.2 PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa es responsable deberá de realizar e implementar el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la obra, así como de garantizar su cumplimiento, en toda obra de construcción.

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobado debe estar disponible en la obra para los/las trabajadores/ras.

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la obra contiene como mínimo lo siguiente:

- a) Objetivo del Plan;
- b) Alcance de la obra;
- c) Descripción del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo del/la empleador/a;
- d) Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo;
- e) Presupuesto;
- f) Organización y responsabilidades para el desempeño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo;
- g) Elementos del Plan:
 - Objetivos, metas y programa de seguridad y salud en el trabajo;
 - Estructura del Subcomité de seguridad y salud en el trabajo;
 - Identificación de requisitos legales y contractuales relacionados con la seguridad y salud en el trabajo;
 - Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de los controles operacionales, su metodología y procedimiento;
 - Mapas de riesgos;
 - Plan de vigilancia de la salud de los/las trabajadores/as;
 - Procedimientos de trabajo para las labores de alto riesgo;
 - Programa de capacitación, sensibilización y entrenamiento;



WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

- Formatos de los registros del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo;
 - Programa de inspecciones;
 - Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales;
 - Auditorías;
 - Gestión de mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo; y,
 - Plan de respuesta ante emergencias.
- h) Fecha y firma de quienes elaboran el Plan.

4.3 IDENTIFICACION PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES (IPERC)

Antes de ejecutar el proyecto se deberá de realizar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC), se realiza en cada puesto de trabajo, con participación del personal competente, en consulta con las y los trabajadores, así como con sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo o la o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso.

Para la elaboración del IPERC se deberá de realizar las siguientes acciones:

- a) Las actividades rutinarias y no rutinarias, según lo establecido en el puesto de trabajo del/a trabajador/a; así como las situaciones de emergencia que se podrían presentar a causa del desarrollo de su trabajo o con ocasión del mismo.
- b) Las condiciones de trabajo existentes o previstas, así como la posibilidad de que el/la trabajador/a que lo ocupe sea especialmente sensibles a determinados factores de riesgo.
- c) Identificar los peligros y evaluar los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o con la organización del trabajo.
- d) Incluir las medidas de protección de los/las trabajadores/as en situación de discapacidad, realizar la evaluación de factores de riesgos para la procreación, el enfoque de género y protección de las trabajadoras.
- e) Los resultados de las evaluaciones de los factores de riesgo físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.
- f) Los resultados de las investigaciones de los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.
- g) Los datos estadísticos recopilados producto de la vigilancia de la salud colectiva de las y los trabajadores.

La matriz IPERC debe ser revisada una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones de trabajo o se hayan producido daños a la salud y seguridad en el trabajo.

4.4 COMITÉ, SUB-COMITÉ O SUPERVISOR/A DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa debe asegurar, cuando corresponda, el establecimiento y el funcionamiento efectivo de un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el reconocimiento de los representantes de los trabajadores y facilitar su participación.

Si el proyecto cuenta con menos de veinte (20) trabajadores debe garantizar que la elección del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo se realice por los trabajadores.

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene por objetivos promover la salud y seguridad en el trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento Interno de



WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa nacional, favoreciendo el bienestar laboral y apoyando el desarrollo del empleador.

El Comité o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollan sus funciones con sujeción a lo señalado en la Ley de Seguridad y en el Reglamento, no están facultados a realizar actividades con fines distintos a la prevención y protección de la seguridad y salud.

Son funciones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de seguridad y salud en el trabajo.
- b) Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud del empleador.
- c) Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- e) Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- f) Aprobar el plan anual de capacitación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo.
- g) Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.
- h) Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- i) Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.
- j) Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.
- k) Realizar inspecciones periódicas en las áreas administrativas, áreas operativas, instalaciones, maquinaria y equipos, a fin de reforzar la gestión preventiva.
- l) Considerar las circunstancias e investigar las causas de todos los incidentes, accidentes y de las enfermedades ocupacionales que ocurran en el lugar de trabajo, emitiendo las recomendaciones respectivas para evitar la repetición de éstos.
- m) Verificar el cumplimiento y eficacia de sus recomendaciones para evitar la repetición de los accidentes y la ocurrencia de enfermedades profesionales.
- n) Hacer recomendaciones apropiadas para el mejoramiento de las condiciones y el medio ambiente de trabajo, velar porque se lleven a cabo las medidas adoptadas y examinar su eficiencia.
- o) Analizar y emitir informes de las estadísticas de los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas en el lugar de trabajo, cuyo registro y evaluación deben ser constantemente actualizados por la unidad orgánica de seguridad y salud en el trabajo del empleador.
- p) Colaborar con los servicios médicos y de primeros auxilios.
- q) Supervisar los servicios de seguridad y salud en el trabajo y la asistencia y asesoramiento al empleador y al trabajador.
- r) Reportar a la máxima autoridad del empleador

El número de personas que componen el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es definido por acuerdo de partes no pudiendo ser menor de cuatro (4) ni mayor de doce (12) miembros. Entre otros criterios, se podrá considerar el nivel de riesgo y el número de trabajadores. A falta de acuerdo, el número de miembros del Comité no es menor de seis (6) en los empleadores con más de cien (100) trabajadores, agregándose al menos a dos (2) miembros por cada cien (100) trabajadores adicionales, hasta un máximo de doce (12) miembros.

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo realiza sus actividades en coordinación con el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.



WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

El empleador debe proporcionar al personal que conforma el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o al Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, una tarjeta de identificación o un distintivo especial visible, que acredite su condición.

4.5 REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Los empleadores con veinte (20) o más trabajadores deben elaborar su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, el que debe contener la siguiente estructura mínima:

- a) Objetivos y alcances.
- b) Liderazgo, compromisos y la política de seguridad y salud.
- c) Atribuciones y obligaciones del empleador, de los supervisores, del comité de seguridad y salud, de los trabajadores y de los empleadores que les brindan servicios si las hubiera.
- d) Estándares de seguridad y salud en las operaciones.
- e) Estándares de seguridad y salud en los servicios y actividades conexas.
- f) Preparación y respuesta a emergencias.

El empleador debe poner en conocimiento de todos los trabajadores, mediante medio físico o digital, bajo cargo, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus posteriores modificatorias. Esta obligación se extiende a los trabajadores en régimen de intermediación y tercerización, a las personas en modalidad formativa y a todo aquel cuyos servicios subordinados o autónomos se presten de manera permanente o esporádica en las instalaciones del empleador.

**4.6 PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS**

La empresa realizara el plan de respuesta ante emergencias, considerando los resultados de la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles, las condiciones climáticas y geográficas del lugar donde se ejecuta la obra, la presencia de animales, entre otros.

El Plan de respuesta ante emergencias deberá de contemplar los siguientes ítems:

- a) Las emergencias que pudieran acontecer en la obra, de acuerdo a la IPERC;
- b) Sistemas y canales de alerta y comunicación inmediata entre los/las trabajadores/as y los/las responsables de organizar la respuesta;
- c) Los equipos y dispositivos con los que se cuente en a obra para hacer frente a cada emergencia identificada, y los mecanismos para garantizar su operatividad;
- d) Cómo actuar antes, durante y después de cada emergencia identificada, asignando responsabilidades claras en cada etapa;
- e) El cronograma de los entrenamientos y simulacros para las emergencias que pudieran acontecer en la obra;
- f) El mecanismo de seguimiento al levantamiento de las oportunidades de mejora identificadas durante los entrenamientos y simulacros;
- g) Procedimientos para la comunicación oportuna hacia las autoridades y la comunidad, alertando sobre posibles riesgos que puedan afectarlos; y,
- h) Las coordinaciones necesarias con las instancias competentes en materia de prevención de desastres.

4.7 INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN

La empresa deberá de garantizar que los/ las trabajadores/as reciban inducción, capacitación y entrenamiento, en función de los riesgos existentes en cada puesto de trabajo y a la normativa legal vigente, también debe realizar actividades de sensibilización en materia de seguridad y salud en el trabajo.



W
WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

006546
Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

El trabajador nuevo deberá de pasar inducción en seguridad y salud en el trabajo, abordando como mínimo los siguientes temas:

- a) Política de Seguridad y Salud en el Trabajo;
- b) Organización del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la obra;
- c) Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo;
- d) Derechos y obligaciones de los/las trabajadores/as y supervisores/as;
- e) Conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo;
- f) Reglas de tránsito (de ser aplicable a la obra);
- g) Trabajos de alto riesgo;
- h) Código de colores y señalización;
- i) Control de sustancias peligrosas;
- j) Preparación y respuesta ante emergencias; y,
- k) Equipos de protección personal y protecciones colectivas.

Asimismo, se deberá de contar con el programa de capacitación, entrenamiento y sensibilización y se debe a abordar los siguientes temas:

- a) Incluir temas relativos a la preparación, respuesta ante emergencias y primeros auxilios;
- b) Incluir temas orientados a la formación de los miembros del Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo; y,
- c) Incluir otros temas técnicos relacionados a los procesos de la obra, conforme a la normativa aplicable, según corresponda.



La empresa deberá de impartir capacitaciones periódicas de acuerdo a los riesgos existentes en cada puesto de trabajo y a la normativa legal vigente; las mismas que deben incluir, como mínimo, los siguientes temas:

- a) Trabajos en altura;
- b) Excavación de zanjas;
- c) Operaciones de izaje;
- d) Trabajos en caliente;
- e) Trabajos en temperaturas extremas;
- f) Trabajos con energía eléctrica;
- g) Sistema de bloqueo, rotulado o etiquetado; y,
- h) Ergonomía.

4.8 APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.8.1 Análisis de trabajo seguro (ATS)

Antes de iniciar una actividad, el/la capataz, o quien haga sus veces, con la participación de los/las trabajadores/as involucrados/as en la actividad, elaboran el Análisis de Trabajo Seguro (ATS), considerando los resultados de la IPERC.

El Análisis de Trabajo Seguro (ATS) es firmado por el/la supervisor/a, capataz, o quien haga sus veces en una actividad, así como por los/las trabajadores/as que ejecutan la actividad, y por otro/a profesional que determine el/la empleador/a. Dicho documento tiene validez por el tiempo que dure la jornada de trabajo y/o actividad a ejecutar, siempre que las condiciones y medio ambiente de trabajo se mantengan.

Al término de la jornada de trabajo y/o actividad se debe entregar el Análisis de Trabajo Seguro (ATS) al/a la jefe/a o prevencionista de riesgos.



W
WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

006545
Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

4.8.2 Permiso escrito de trabajo de alto riesgo (PETAR)

Las actividades que de acuerdo a la Norma Técnica G.050 del Reglamento Nacional de Edificaciones y otras normas aplicables requieren de un permiso escrito de trabajo de alto riesgo, así como aquellas que el/la empleador/a determina en el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo de la obra, deben contar con el respectivo permiso que autoriza su ejecución.

El permiso escrito de trabajo de alto riesgo contiene los requerimientos de seguridad y salud en el trabajo para la labor a realizar.

El permiso escrito de trabajo de alto riesgo es llenado con asesoría del/de la jefe/a o prevencionista de riesgos; y, debe ser suscrito por el/la responsable de la ejecución de la actividad y otros que disponga la normativa aplicable o el/la empleador/a.

Desde el inicio hasta el final de la labor, el permiso escrito de trabajo de alto riesgo es colocado en un lugar visible. Posteriormente, este debe ser entregado al/a la jefe/a o prevencionista de riesgos para su archivo.

4.9 EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Mensualmente se realizará las estadísticas e indicadores y serán presentados mediante un informe mensual de Seguridad y Salud en el trabajo, donde se indicará los indicadores mensuales y acumulados de frecuencia, severidad y accidentabilidad.

Los resultados de las estadísticas son tomados en cuenta para la gestión de la mejora continua en la actividad preventiva.

4.10 VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS/LAS TRABAJADORES/AS

La vigilancia de la salud tiene por finalidad proteger y actuar tempranamente sobre los hallazgos detectados en la salud de los/las trabajadores/as, así como reevaluar la actividad preventiva.

La empresa deberá de realizar las siguientes medidas:

- Elaborar, aprobar, implementar, ejecutar y evaluar el Plan de vigilancia de la salud de los/las trabajadores/las, el mismo que contiene los Programas de vigilancia de la salud de los/las trabajadores/as;
- Asegurar que todos/as los/las trabajadores/as cuenten con la aptitud para el puesto de trabajo asignado, previo al inicio de sus labores;
- Asignar a un/a médico/a responsable de la vigilancia de la salud de los/las trabajadores/as, conforme a lo establecido en la Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA, Protocolos de exámenes médico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad, sus modificatorias, o la norma que haga sus veces; y,
- Hacer de conocimiento de los/las trabajadores/as la identidad del/de la médico/a responsable de la vigilancia de la salud de los/las trabajadores/as.

4.11 ATENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO

La empresa deberá de proveer y adoptar medidas para garantizar la atención oportuna de los/las trabajadores/as accidentados/as, considerando la accesibilidad, las dimensiones de la obra de construcción, la distribución de sus actividades y la IPERC.



WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

De requerirse el traslado de los/las trabajadores/as accidentados/as, el/la empleador/a garantiza los medios necesarios para que este se realice de forma segura, eficiente y oportuna hacia un establecimiento de salud con capacidad resolutoria adecuada para preservar la vida del trabajador/a.

El/la empleador/a garantiza que los botiquines, estaciones de primeros auxilios y vehículos ambulancia, de ser el caso, cumplan con lo dispuesto con la normativa.

EQUIPAMIENTO BÁSICO PARA UN BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS			EQUIPAMIENTO BÁSICO PARA UNA ESTACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS.		
Ítem	Descripción	Cantidad	Ítem	Descripción	Cantidad
1	Paquetes de guantes quirúrgicos	02	1	Paquetes de guantes desechables	02
2	Frasco de yodopovidoma 120 ml solución antiséptico	01	2	Paquetes de apósitos o gasas absorbentes de 32 pulgadas cuadradas	02
3	Frasco de agua oxigenada mediano 120 ml	01	3	Rollo de esparadrapo 5cm x 4.5 m	01
4	Frasco de alcohol mediano 250 ml	01	4	Rollos de venda elástica de 2 pulgadas x 5 yardas	02
5	Paquetes de gasas esterilizadas de 10 cm X 10 cm	05	5	Rollos de venda elástica de 5 pulgadas x 5 yardas	02
6	Paquetes de apósitos	08	6	Rollos de venda elástica de 8 pulgadas x 5 yardas	02
7	Rollo de esparadrapo 5 cm X 4,5 m	01	7	Venda triangular 40 x 40 x 56 pulgadas	01
8	Rollos de venda elástica de 3 pulgadas X 5 yardas	02	8	Paletas baja lengua	10
9	Rollos de venda elástica de 4 pulgadas X 5 yardas	02	9	Venditas autoadhesivas	10
10	Paquete de algodón x 100 g	01	10	Frasco de solución de cloruro de sodio al 9/1000 x 1 litro	01
11	Venda triangular	01	11	Lava ojo portátil	01
12	Paletas baja lengua (para entablillado de dedos)	10	12	Paquetes de gasa tipo jelonet (para quemaduras)	06
13	Frasco de solución de cloruro de sodio al 9/1000 x 1 litro (para lavado de heridas)	01	13	Tijera de trauma punta roma	01
14	Paquetes de gasa tipo jelonet (para quemaduras)	02	14	Camilla rígida con protector de cabeza - inmovilizador de cabeza	01
15	Frascos de colirio de 10 ml	02	15	Camilla tipo canastilla	01
16	Tijera punta roma	01	16	Frazada	01
17	Pinza	01	17	Resucitador manual o pocket mask	01
18	Camilla rígida	01	18	Collarín regulable	01
19	Frazada	01	19	Torniquete	01
			20	Instructivo de primeros auxilios	01
			21	Registro para control de entrada y salida de insumos	01
			22	Fédula inmovilizadora	01

Fuente: D.S. N° 011-2019-TR

4.12 RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR DENTRO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa tiene las siguientes obligaciones:

- Entregar a cada trabajador copia del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.
- Realizar no menos de cuatro capacitaciones al año en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Adjuntar al contrato de trabajo la descripción de las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo.



WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445

EXPEDIENTE TÉCNICO

Proyecto: "Recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica de la microcuenca de Milloc, en el distrito de Carampoma, provincia de Huarochirí, departamento de Lima"

Estudio de
seguridad e higiene
ocupacional

000543

- d) Brindar facilidades económicas y licencias con goce de haber para la participación de los trabajadores en cursos de formación en la materia.
- e) Elaborar un mapa de riesgos con la participación de la organización sindical (si lo hubiera), representantes de los trabajadores, delegados y el comité de seguridad y salud en el trabajo, el cual debe exhibirse en un lugar visible.
- f) Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el desempeño de todos los aspectos relacionados con su labor, en el centro de trabajo o con ocasión del mismo.

4.13 EQUIPOS PARA LA PROTECCIÓN

La empresa proporcionara a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones, cuando no se puedan eliminar en su origen los riesgos laborales o sus efectos perjudiciales para la salud este verifica el uso efectivo de los mismos.



W

WALTER
MOLINA PERALTA
F - 14445